

N° PAP-01544-2024

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 14/03/2024 al 29/03/2024

L'incaricato della pubblicazione
ANTONIO PETROZZIELLO



Comune di Avellino

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA APERTA

PER L'AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO
DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI AVELLINO
AI SENSI DELL'ART. 54, COMMA 5, DEL D.LGS. n. 165/2001.

– Linee guida ANAC n. 177/2020 e D.P.R. 81/2023 –

IL SEGRETARIO COMUNALE (Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza)

Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.ii.;

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.ms.ii.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81 “Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 recante: Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Dato atto che, in attuazione delle disposizioni normative introdotte (art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001 e art.1, comma 2, D.P.R. 62/2013), il Comune di Avellino con la delibera di G.C. n. 277 del 26/11/2021, ha approvato un proprio Codice di comportamento, nel quale sono state individuate specifiche regole comportamentali, tenuto conto del contesto organizzativo di riferimento;

Vista la delibera n. 177/2020 dell’Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) avente ad oggetto le “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni”, che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento delle Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013;

Considerato che secondo le indicazioni impartite con la delibera A.N.AC n. 177/2020, le previsioni del codice di comportamento, divengono soprattutto uno strumento di contrasto alla corruzione, ossia devono costituire strumento di orientamento al personale verso le regole di sana gestione;

Dato atto che in attuazione delle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020 e del D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81, si è proceduto , alla revisione ed integrazione delle disposizioni del vigente Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Avellino;

Dato atto che con Delibera di Giunta Comunale n. 350 del 7.11.2023 è stato approvato lo schema di aggiornamento del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Avellino;

Dato atto che, in diretta attuazione delle disposizioni dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 e recependo le indicazioni contenute nelle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020, il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Avellino, è da sottoporre all'esame dei seguenti *stakeholders* : Cittadini, Organizzazioni Sindacali, Associazioni di consumatori e degli utenti, Ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interessi diffusi e, in generale, di tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Avellino, per eventuali proposte di integrazione;

Al fine di consentire forme di consultazione della società civile in occasione dell'aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Avellino - i cittadini, le associazioni del territorio e tutte le altre forme di organizzazioni portatrici di interessi collettivi, potranno inviare eventuali suggerimenti, proposte ed osservazioni direttamente al Segretario Generale - Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 29.03.2024** secondo le seguenti modalità: tramite indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) ufficioprotocollo@cert.comune.avellino.it o mediante consegna a mano al Protocollo Generale dell'Ente (dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 13,00 - martedì e giovedì dalle 15,00 alle 17,00).

Lo schema di aggiornamento del Codice disciplinare dei dipendenti del Comune di Avellino approvato con delibera di giunta n. 350/2023 è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione *News*, nonché nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" – "*Disposizioni Generali*" – "*Atti Generali*"- *Codice disciplinare e di condotta*" dal 14.03.2024 al 29.03.2024.

Tali proposte di integrazione saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio di approvazione in via definitiva del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Avellino.

Non si terrà conto delle proposte, suggerimenti ed osservazioni pervenute fuori dal termine indicato, né di quelle anonime.

Avellino 14.03.2024.

F.to
Il Segretario Comunale
Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
dott. Vincenzo Lissa